

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**  
**24 OTTOBRE 2022**

**DELIBERA**

Il giorno lunedì 24 ottobre 2022 alle ore 12.00 si è riunito, regolarmente convocato presso la sede dell'Università per Stranieri di Siena in Piazza Amendola, in modalità mista, in presenza nella stanza n. 13 e telematica (Hangouts Meet), il Consiglio di Amministrazione, costituito ai sensi dell'articolo 12 dello Statuto nelle persone:

		P	A	AG
prof. Tomaso Montanari	RETTORE	X		
dott.ssa Paola Giachi	CONSIGLIERA INTERNA PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO	X		
prof. Massimo Palermo	CONSIGLIERE INTERNO in collegamento Hangouts Meet	X		
prof.ssa Sabrina Machetti	CONSIGLIERA INTERNA	X		
dott.ssa Maria Chiara Prodi	CONSIGLIERA ESTERNA in collegamento Hangouts Meet	X		
dott. Francesco Vitiello	CONSIGLIERE ESTERNO in collegamento Hangouts Meet	X		
sig.ra Ginevra Gabbrielli	RAPPRESENTANTE STUDENTI			X

LEGENDA: P PRESENTE – A ASSENTE – AG ASSENTE GIUSTIFICATO

Presiede, ai sensi dell'articolo 12, comma 46 dello Statuto, il Magnifico Rettore, prof. Tomaso Montanari, in presenza.

Partecipa, su invito del rettore, la direttrice generale dott.ssa Silvia Tonveronachi con funzioni di segretaria verbalizzante in presenza.

Coadiuvata alla verbalizzazione la sig.ra Laura Bambagioni, unità di personale assegnata alla Segreteria Generale in presenza.

Partecipano, in collegamento Hangouts Meet, il dott. Matteo Benedettino e la dott.ssa Francesca Romeo componenti effettivi del Collegio dei Revisori dei Conti.

Ai sensi del "Regolamento temporaneo per lo svolgimento delle sedute collegiali in modalità telematica" emanato con D.R. n. 132 del 13.03.2020, l'adunanza si è svolta in video/audio-conferenza, che ha permesso al contempo:

- la percezione diretta e uditiva dei partecipanti;
- l'identificazione di ciascuno di essi;
- l'intervento nonché il diritto di voto in tempo reale sugli argomenti affrontati nella discussione.

Gli strumenti a distanza dell'Ateneo hanno assicurato:

- la riservatezza della seduta;
- il collegamento simultaneo tra i partecipanti su un piano di parità;
- la visione degli atti della riunione inviati mediante posta elettronica;
- la contemporaneità delle decisioni;
- la sicurezza dei dati e delle informazioni.

Tutte le componenti e tutti i componenti si sono collegati da luoghi non pubblici o non aperti al pubblico, garantendo così la riservatezza della seduta.

#### 4) AGGIORNAMENTO PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022-2023-2024

- Visto il D.Lgs. 29.03.2012 n. 49 recante “Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall’art. 5, comma 1, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5.”;
- Visto il D.Lgs. n 165/2001 così come integrato e modificato dal D.Lgs. 75/2017 ed in particolare l’art. 6 “Organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche”;
- Vista la tabella relativa al valore dei Punti Organico:

Ruolo	Punti organico	Note
Prof. I fascia	1	
Prof. II fascia	0,70	
RU art. 24 comma 3, lett. b) L. 240/10	0,50	Comprese le ASSUNZIONI in qualità di RU di tipo b) sui Punti Organico di Ateneo di ex RU di tipo a), stipulati inizialmente a valere su finanziamenti esterni.
RU art. 24 comma 3, lett. a) L. 240/10	0,40	Comprese le PROROGHE di contratti inizialmente stipulati a valere su finanziamenti esterni e non coperti per il biennio di proroga.
RU art. 24 comma 3, lett. a) e b) L. 240/10, RU art. 1, comma 14, L. 230/05. Ricercatori finanziati su Progetti MIUR (es. Montalcini, FIRB)	0,00	Con riferimento all’ASSUNZIONE o alla PROROGA di contratti con lo stesso soggetto a valere su risorse esterne o su Punti Organico di ateneo.
DIRIGENTE	0,65	
EP	0,40	
D	0,30	
C	0,25	
B	0,20	
CEL	0,20	

- Visto il D.P.C.M. 24.6.2021 “Indirizzi della programmazione del personale universitario e disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2021-2023”;
- Vista la Programmazione del Fabbisogno del Personale 2022 – 2023 – 2024 approvata dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle rispettive sedute del 17.12.2021;
- Considerato che alla chiusura della procedura PROPER del 8.4.2022 risultano ancora disponibili 8,32 Punti Organico, oltre a 0,17 Punti Organico residui per le Province e 0,03 residui per Camere di Commercio, per un totale di 8,52 Punti Organico;
- Considerato che alla data odierna risultato utilizzati e impegnati 9,65 Punti Organico per assunzioni già avvenute nel corso dell’anno 2022 e procedure di concorsi già avviate;
- Considerato che sono già stati utilizzati nell’anno 2022 0,4125 Punti Organico per le assunzioni di personale tecnico-amministrativo avvenute nel corso dell’anno e relative alla Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale dell’anno 2019;
- Considerato che risultano impegnati nell’anno 2022, 0,1875 Punti Organico relativi al concorso per il personale tecnico-amministrativo destinato all’Area Risorse Umane, di cui alla Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale dell’anno 2019;

- Considerato che i concorsi per n. 2 posti di cat. D1, di cui uno destinato al Centro Servizi Informatici e l'altro all'Area Acquisti Centralizzati e Servizi Tecnici, previsti nella Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale dell'anno 2018 per n. 0,45 Punti Organico, sono andati deserti;
- Ritenuto pertanto opportuno rimodulare l'attribuzione dei predetti 0,45 Punti Organico;
- Visto il D.M. n. 84 del 14.05.2020 "Piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di Abilitazione Scientifica Nazionale" con il quale sono stati assegnati all'Ateneo € 70.000,00 al fine di procedere all'assunzione alla classe iniziale di un Professore di II fascia, ai sensi dell'art. 18 della L. 240/2010, riservata ai ricercatori a tempo indeterminato in possesso di Abilitazione Scientifica Nazionale;
- Visto il D.M. 561 del 28.04.2021 "Piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di Abilitazione Scientifica Nazionale" con il quale sono stati assegnati all'Ateneo € 14.507,00 al fine di procedere all'assunzione alla classe iniziale di un Professore di II fascia, riservata ai ricercatori a tempo indeterminato in possesso di Abilitazione Scientifica Nazionale";
- Considerato che, in attuazione dell'art. 1 co. 297, lett. a) della L. n. 234/2021, si rendono disponibili le risorse per l'attivazione di una pluralità di piani di reclutamento del personale delle Istituzioni universitarie statali in relazione agli incrementi delle risorse stanziare dal 2022 al 2026;
- Visto il D.M. n. 445 del 6.5.2022 "Piani straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026" con il quale sono stati assegnati all'Ateneo € 169.524,00 per l'anno 2022 e € 678.094,00 con utilizzo a partire dal 1.10.2022 e fino al 31.10.2024;
- Considerato che alcune procedure relative alla Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale approvate in data 17.12.2021 sono in fase di espletamento;
- Considerato che in via precauzionale si è ritenuto opportuno considerare 0,40 Punti Organico per ciascun posto di Ricercatore a Tempo Determinato di tipo a) la cui spesa graverà nel 2022;
- Considerato che si rende necessario procedere all'assunzione di personale tecnico-amministrativo visti anche i pensionamenti di tale personale;
- Considerato che si rende altresì necessario procedere all'assunzione di Collaboratori ed Esperti Linguistici, in considerazione dei pensionamenti avvenuti e delle necessità formative per gli studenti dell'Ateneo;
- Visto l'aggiornamento della Programmazione Triennale del Personale per gli anni 2022 – 2023 – 2024 approvato con delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione del 26 luglio 2022;
- Visto il D.P.C.M. 25.07.2022 "Adeguamento del trattamento economico del personale non contrattualizzato";
- Considerato che, per un mero errore materiale, nell'aggiornamento della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2023-2024, presentata all'approvazione degli organi del 26.07.2022 non era stata inserita la previsione della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale al 75% a tempo pieno di n. 6 unità di personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato (n. 4 di categoria C e n. 2 di categoria D) che presumibilmente concluderanno il periodo di prova il 1° o il 16 novembre 2022, salvo ulteriori assenze;
- Visto l'assestamento al Bilancio di previsione anno 2022 approvato dal Consiglio di Amministrazione previo parere favorevole del Senato Accademico nelle sedute del 24.09.2022;
- Vista la nota MUR del 19.10.2022 (prot. Ateneo n. 20951) con la quale comunica la pubblicazione nel sito del MUR, a seguito della registrazione da parte della Corte dei Conti, del D.M. n. 1106 del 24.09.2022 di attribuzione alle Università dei Punti Organico per l'anno 2022 dal quale risultano assegnati all'Università per Stranieri di Siena 2,22 P.O.;
- Informate le OO.SS. e R.S.U.;
- Vista la delibera del Senato Accademico del 24 ottobre 2022 in merito all'argomento;



4	Assunzione personale T.A. categoria C1 part-time al 75% *	0,750	2	€ 15.990,07	€ 15.990,07	€ 96.093,95	€ 96.093,95	€ 96.093,95	€ 96.093,95
2	Assunzione personale T.A. categoria D1 part-time al 75% *	0,450	2	€ 9.453,72	€ 9.453,72	€ 56.756,89	€ 56.756,89	€ 56.756,89	€ 56.756,89
3	Assunzione personale T.A. categoria C1 part-time al 75% **	0,563	2	€ 11.992,55	€ 11.992,55	€ 72.070,46	€ 72.070,46	€ 72.070,46	€ 72.070,46
1	Assunzione personale T.A. categoria D1 part-time al 50% **	0,150	2	€ 3.150,09	€ 3.150,09	€ 18.917,81	€ 18.917,81	€ 18.917,81	€ 18.917,81
3	Assunzione personale T.A. categoria D1 part-time al 75% **	0,675	2	€ 14.180,59	€ 14.180,59	€ 85.135,33	€ 85.135,33	€ 85.135,33	€ 85.135,33
1	Assunzione part time al 50% di CEL (tedesco) *	0,100	10	€ 13.381,20	€ 13.381,20	€ 16.057,44	€ 16.057,44	€ 16.057,44	€ 16.057,44
3	Assunzione part time al 75% di CEL (italiano) **	0,450	1	€ 6.021,54	€ 6.021,54	€ 72.258,47	€ 72.258,47	€ 72.258,47	€ 72.258,47
4	Assunzione personale T.A. categoria D1 part-time al 75% **	0,900	10	€ 94.592,51	€ 94.592,51	€ 113.513,77	€ 113.513,77	€ 113.513,77	€ 113.513,77
7	Assunzione personale T.A. categoria C1 part-time al 75% **	1,313	10	€ 140.128,05	€ 140.128,05	€ 168.164,41	€ 168.164,41	€ 168.164,41	€ 168.164,41
1	Assunzione personale T.A. categoria C1 part-time al 75% **	0,1875	8	€ 16.010,13	€ 16.010,13	€ 24.023,49	€ 24.023,49	€ 24.023,49	€ 24.023,49
1	Professore associato	0,700	4	€ 24.422,38	€ 24.422,38	€ 73.267,14	€ 73.267,14	€ 73.267,14	€ 73.267,14
3	Ricercatori a tempo determinato di tipo b)	1,500	3	€ 46.206,91	€ 46.206,91	€ 184.827,64	€ 184.827,64	€ 184.827,64	€ 184.827,64
1	Assunzione personale T.A. categoria EP1	0,400	3	€ 10.781,62	€ 10.781,62	€ 43.091,63	€ 43.091,63	€ 43.091,63	€ 43.091,63
4	Assunzione personale T.A. categoria C1 part-time al 75%	0,750	5	€ 40.021,23	€ 40.021,23	€ 96.093,95	€ 96.093,95	€ 96.093,95	€ 96.093,95
2	Assunzioni personale T.A. categoria D1 part-time al 75%	0,450	5	€ 23.644,67	€ 23.644,67	€ 56.756,89	€ 56.756,89	€ 56.756,89	€ 56.756,89
1	Dirigente	0,650	3	€ 15.767,55	€ 15.767,55	€ 63.070,21	€ 63.070,21	€ 63.070,21	€ 63.070,21
1	Ricercatore a tempo determinato di tipo a) nell'ambito del progetto Korea Fundation ***	0,400	3	€ 12.713,93	€ 12.713,93	€ 50.855,70	€ 50.855,70	€ 50.855,70	€ 50.855,70
3	Passaggio da part-time 75% a full time al 100% di personale di categoria C*	0,1875	7	€ 14.018,18	€ 14.018,18	€ 24.031,16	€ 24.031,16	€ 24.031,16	€ 24.031,16
4	Passaggio da part-time 75% a full time al 100% di personale di categoria C*	0,250	6,5	€ 17.355,84	€ 17.355,84	€ 32.041,55	€ 32.041,55	€ 32.041,55	€ 32.041,55
1	Passaggio da part-time 75% a full time al 100% di personale di categoria C*	0,0625	1	€ 667,53	€ 667,53	€ 8.010,39	€ 8.010,39	€ 8.010,39	€ 8.010,39
1	Passaggio da part-time 75% a full time al 100% di personale di categoria D*	0,0750	7	€ 5.518,70	€ 5.518,70	€ 9.460,63	€ 9.460,63	€ 9.460,63	€ 9.460,63
2	Passaggio da part-time 75% a full time al 100% di personale di categoria D*	0,1500	6,5	€ 10.249,02	€ 10.249,02	€ 18.921,26	€ 18.921,26	€ 18.921,26	€ 18.921,26
1	Passaggio da part-time 75% a full time al 100% di personale di categoria D*	0,0750	6	€ 4.730,32	€ 4.730,32	€ 9.460,63	€ 9.460,63	€ 9.460,63	€ 9.460,63
8	Assunzione personale T.A. categoria C1 part-time al 75%	1,500	2	€ 31.980,16	€ 31.980,16	€ 192.187,90	€ 192.187,90	€ 192.187,90	€ 192.187,90
1	Assunzioni personale T.A. categoria D1 part-time al 75%	0,225	2	€ 4.726,86	€ 4.726,86	€ 28.378,44	€ 28.378,44	€ 28.378,44	€ 28.378,44
1	Passaggio da part-time 75% a full time CEL (lingua giapponese)	0,050	4	€ 2.676,24	€ 2.676,24	€ 8.028,72	€ 8.028,72	€ 8.028,72	€ 8.028,72
5	Passaggi da part-time 50% a full time CEL (lingue: inglese, coreano, spagnolo, cinese, russo)	0,500	4	€ 26.762,40	€ 26.762,40	€ 80.287,19	€ 80.287,19	€ 80.287,19	€ 80.287,19
1	Professore Associato	0,700	3	€ 18.316,79	€ 18.316,79	€ 73.267,14	€ 73.267,14	€ 73.267,14	€ 73.267,14
5	Passaggi da RTDB a PA (3 passaggi dal 1/1/2023 e 2 passaggi dal 1/2/2023)	1,000	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 364.392,70	€ 364.392,70	€ 364.392,70	€ 364.392,70
4	Passaggi da part-time 75% a full time al 100% di personale di categoria C	0,250	2	€ 5.340,26	€ 5.340,26	€ 32.041,56	€ 32.041,56	€ 32.041,56	€ 32.041,56
1	Passaggio da part-time 75% a full time al 100% di personale di categoria D	0,075	2	€ 1.576,77	€ 1.576,77	€ 9.460,63	€ 9.460,63	€ 9.460,63	€ 9.460,63
1	Passaggio da part-time 75% a full time al 100% di personale di categoria D	0,075	1,5	€ 1.182,58	€ 1.182,58	€ 9.460,63	€ 9.460,63	€ 9.460,63	€ 9.460,63
<b>TOTALE</b>		<b>16,613</b>		<b>€ 926.064,36</b>	<b>€ 926.064,36</b>	<b>€ 2.494.581,63</b>	<b>€ 2.494.581,63</b>	<b>€ 2.494.581,63</b>	<b>€ 2.494.581,63</b>
* relativi alla programmazione anno 2020									
** relativi alla programmazione anno 2021									
*** RTDA se virtuosi=0 PO									

PIANI STRAORDINARI PER LA PROGRESSIONE DI CARRIERA DEI RICERCATORI A TEMPO INDETERMINATO CON ASN - D.M. 84/2020 E D.M. 561/2021			
n	Ruolo	Assegnazione 2022	
1	Professore Associato	70.000,00	
1	Professore Associato	14.507,00	
PIANO STRAORDINARIO RECLUTAMENTO PERSONALE UNIVERSITARIO 2022-2026 D.M. n. 445 6/5/2022			
		Assegnazione 2022	
Piano straordinario A		169.524,00	
RUOLO		COSTO ANNUO LORDO ATENEO	
	C1	32.033,87	
	D1	37.839,08	
	EP1	43.091,63	
	DIRIGENTE	63.070,21	
	CEL	32.114,88	
	RTDA	50.855,70	
	RTDB	61.609,21	
	PA	73.267,14	
	PO	104.415,22	

La spesa complessiva lordo Ateneo per l'anno 2022, di cui alla tabella 1 che si prevede pari a € 926.064,36= graverà su:

CA 04.43.01.01 "Oneri per assegni fissi al personale docente a tempo indeterminato" per € 310.490,45;

CA 04.43.04.01 "Collaboratori ed Esperti Linguistici a tempo indeterminato" per € 48.841,38;

CA 04.43.03.01 "Oneri per assegni fissi ai dirigenti e personale tecnico amministrativo tempo indeterminato" per € 566.732,53.

**La presente delibera è approvata all'unanimità ed è immediatamente esecutiva.**

LA SEGRETARIA  
(dott.ssa Silvia Tonveronachi\*)

IL PRESIDENTE  
(prof. Tomaso Montanari\*)